

Приложение 1
к протоколу №4 от 8.04.19 г.
отчётного собрания

Отчет
профсоюзного комитета первичной организации профсоюза
МОУ «СОШ № 23» за 2018-2019 уч. год.

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

На учете в профсоюзной организации на конец 2018-2019 уч. года состоит 36 человек, что составляет 76% от общего числа работающих. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и декабре текущего года.

В состав профсоюзного комитета входит 5 человек: председатель Воробьёв Д.В. и заместители: Бирюкова В.П., Першикова А. В., Ситникова В. В., Шатило Е. Я..

Первичная организация профсоюза сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Было проведено 5 заседаний профкома в соответствии с планом работы: обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.), согласование предварительной нагрузки, организация летней оздоровительной работы, согласование расписания, нагрузки на новый учебный год, согласование стимулирующих выплат, утверждение графика отпусков, вопрос о правильности начисления профсоюзных взносов. В соответствии с положением о материальной помощи на основании заявлений членов профсоюза своевременно оказывалась материальная помощь.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, строго выполняя условия коллективного договора

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

По разделу №2. Обеспечение занятости работников.

Заключается трудовой договор при приеме на работу, дисциплинарные наказания накладываются в соответствии с ТК РФ, сокращены двое работников в текущем году. Аттестация проходит в соответствии с графиком. Предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего профессионального образования в порядке, предусмотренном ст. 173-177 ТК РФ.

По разделу №3. Время труда и время отдыха.

Режим рабочего времени соблюдается. График ежегодных отпусков утверждается за 2 недели до окончания календарного года, предварительно согласуется с членами коллектива.

По разделу №4. Оплата и нормирование труда.

Оплата и нормирование труда осуществляются в соответствии с положением и постановлениями вышестоящих органов; заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 20 числа (нарушений в течение календарного года не было), отпускные выплачивались в срок в соответствии с графиком. Заработная плата начисляется строго в соответствии с тарификацией, согласованной с профкомом. Члены коллектива знакомятся с тарификацией под роспись. Составляются дополнительные соглашения в связи с изменениями фонда оплаты труда.

По разделу № 5. Социальные гарантии и льготы.

Социальные гарантии предоставляются в полном объеме в соответствии с ТК РФ и коллективным договором.

По разделу № 6. Материнство и детство.

Оплачиваемый день отдыха (1 сентября) матерям, имеющим детей-учеников начальной школы, предоставляется, бесплатными новогодними подарками дети дошкольного и школьного возраста обеспечиваются, удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря производится.

По разделу №7. **Охрана труда и здоровья.**

Условия охраны труда и здоровья выполняются; проводится аттестация рабочих мест, имеются журналы инструктажа, создана комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль за соблюдением условий охраны труда и выполнением Соглашения по охране труда.

По разделу №8. **Гарантии профсоюзной деятельности.**

Гарантии профсоюзной деятельности выполняются в соответствии с коллективным договором, нарушений в течение отчетного периода не было.

По разделу №9. **Обязательства выборного органа первичной организации профсоюза.**

Профсоюзный комитет выполняет обязательства, изложенные в коллективном договоре, заявления членов профсоюза рассматриваются на заседаниях профкома, решения доводятся до членов администрации.

По разделу № 10. **Контроль выполнения коллективного договора.**

Контроль осуществляется в соответствии с условиями. В течение календарного года систематически велась работа по контролю за соблюдением трудового законодательства, охраной труда.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется сайт школы, где имеется профсоюзная страничка.

Наряду с современными средствами информации заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Традиционным стало участие и в районных Спартакиадах. Поддержать команду участников приходит по возможности весь коллектив.

У профсоюзного комитета есть задачи, над которыми нужно работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПО
МОУ «СОШ № 23»

Д.В. Воробьев